



DISCIPULADO 16/2025 – 14/11/2025

TEMA: UM LÍDER MODELO

1 Tm 4:11-16 NVI

Precisamos entender que liderança é influenciar, porém ninguém influencia pessoa do dia para noite, isso leva tempo, e com o passar de tempo construímos credibilidade. Assim o que precede a liderança é o caráter. Ninguém caminha com uma pessoa por muito tempo se nela não houver a verdade. Assim, liderar é a capacidade de SER modelo.

O Apóstolo Paulo disse em *1 Coríntios 11:1* "Tornem-se meus imitadores, como eu o sou de Cristo". Olha o nível de responsabilidade que o Apóstolo traz para si mesmo. **Então o que define um líder não é o ter, mais sim "Ser" modelo em tudo.**

1 – O líder precisa “Ser” cheio do Espírito.

O que se espera de um líder, em primeiro lugar, é que ele seja cheio do Espírito Santo. Isso vai gerar vida na célula e fazer frutificar o seu trabalho. É preciso uma vida de oração íntima e diária com Deus e com a Sua Palavra. As pessoas vão à célula esperando receber vida de Deus, e o líder cheio do Espírito vai manifestar alegria, intensidade, profundidade e amor.

Você se considera um líder cheio do Espírito Santo?

De 0 a 10 qual é sua nota? _____

2 - Ele precisa “Ser” disponível.

Para mim, a disponibilidade é mais valiosa do que a habilidade. Muitos líderes de células cometem o erro de valorizar mais a habilidade das pessoas do que a disponibilidade delas. Não adianta ser uma pessoa habilidosa se não estiver disponível nos momentos difíceis e nas situações em que se vê solicitado.

Você se considera um líder disponível?

De 0 a 10 qual é sua nota? _____

3 - Ele precisa “Ser” submisso.

Quem não aprendeu a se submeter, também não pode liderar. Não podemos tolerar pessoas arrogantes, soberbas, jactanciosas, que causam divisão, e que não se submetem à liderança. Tais pessoas acabam por esfacelar o Corpo de Cristo. Precisamos ser cuidadosos neste ponto.

O bispo Fulton J. Sheen declarou: "A civilização está sempre em perigo quando o direito de comandar é concedido àqueles que nunca aprenderam a obedecer."

Como está seu nível de submissão?

De 0 a 10 qual é sua nota? _____

4 - Ele precisa “Ser” um aprendiz.

Uma característica fundamental no líder, é a vontade contínua de aprender coisas novas e estar disposto a fazer mudanças quando necessário, mantendo o coração aberto para o aprendizado.

Quem não se senta para aprender, não pode se levantar para ensinar.

A Bíblia, no livro de *Eclesiastes 4:13*, nos diz: "Melhor é o jovem pobre e sábio do que o rei velho e insensato, que se não deixa mais admonestar". Isso significa que é melhor ser uma pessoa jovem e humilde que está disposta a aprender, do que ser uma pessoa mais velha que não aceita mais conselhos.

Rick Warren, autor do livro "Uma Vida com Propósitos," também enfatiza a importância de nunca parar de aprender. Ele diz: "Quando você para de aprender, para de liderar." Isso significa que para ser um bom líder você precisa continuar aprendendo ao longo da vida.

5 - Ele precisa "Ser" transparente e confiável.

Um líder que segue os caminhos de Deus deve ser alguém que vive com transparência e honestidade. Em 1 João 1:7, a Bíblia nos ensina sobre andar na luz: "*Se, porém, andarmos na luz, como ele está na luz, temos comunhão uns com os outros, e o sangue de Jesus, seu Filho, nos purifica de todo pecado*".

Ser transparente significa não esconder nada em relação ao seu caráter. Isso é fundamental para ser uma pessoa confiável. Um líder transparente não esconde seus problemas ou fraquezas, tornando-os visíveis para si mesmo e para os outros. Isso permite que esses problemas sejam identificados e corrigidos, também mostra para as pessoas de sua célula que eles podem se abrir, expondo suas fraquezas, para que possamos ajudar uns aos outros.

Como está seu nível de transparência?

De 0 a 10 qual é sua nota? _____

6 – Ele precisa "Ser" tratável.

Como descrito no ponto 4, um coração quebrantado abre portas para novos aprendizados e novas possibilidades, sendo assim, um líder eficaz deve ser alguém que está aberto a ser corrigido e tratado quando necessário.

A Bíblia nos ensina em Provérbios 15:31 (NVI): "*O ouvido que escuta a advertência da vida repousará entre os sábios*". Isso significa que um líder não deve se sentir ameaçado ou melindrado quando seus erros ou áreas de melhoria são apontados. Precisa ter disposição para aceitar correção, que é essencial para o crescimento pessoal e espiritual. Nenhum de nós é perfeito, todos cometemos erros. Um líder que está aberto a ser tratado e corrigido mostra humildade e sabedoria. Ele entende que a correção pode ajudá-lo a se tornar um líder melhor e a servir sua célula de maneira mais eficaz.

7 - Ele precisa "Ser" corajoso.

Também entendo que um líder precisa aceitar novos desafios, não pode ter medo de tentar. Um líder corajoso luta com todas as suas forças por algo que sabe que é maior que ele mesmo.

Acredito que você se recorde de quando Josué estava para assumir a liderança do povo de Israel, após a morte de Moisés, a orientação de Deus para ele foi a seguinte: "Ninguém conseguirá resistir a você, todos os dias da sua vida. Assim como estive com Moisés, estarei com você; nunca o deixarei, nunca o abandonarei. Seja forte e corajoso, porque você conduzirá esse povo para herdar a terra que prometi sob juramento aos seus antepassados. Somente seja forte e muito corajoso".

8 - Ele precisa "Ser" bom em trabalhar em equipe

Essa é uma característica muito marcante em um líder, ele deve ser uma pessoa que reconheça a importância de trabalhar com outras pessoas, valorizando a importância de cada uma dentro da equipe.

Lembre-se: Um líder que não delega não cresce.

Um líder eficaz sabe que se todos trabalharem juntos conseguirão chegar muito mais longe. Tudo que é relevante foi construído por uma equipe. Um líder precisa ser bom em formar uma equipe e ser muito melhor em saber trabalhar com ela.

9 - Ele precisa "Ser" alguém que ame as pessoas.

As pessoas são atraídas aos locais onde elas são amadas e valorizadas. Muitas igrejas desvalorizam as pessoas que têm. Toda pessoa que se sente desvalorizada irá embora. O que você respeita virá a você. O que você ataca fugirá de você. As pessoas são a coisa mais valiosa que um líder possui. São mais valiosas do que o dinheiro, do que prédios, do que um modelo, do que equipamentos. Veja-as como verdadeiros presentes de Deus. Procure não perder as pessoas que Deus lhe deu. Faça tudo para evitar a perda de uma pessoa sequer. Lembre-se de que elas conseguem perceber quando você as valoriza.

Estando eu com eles no mundo, guardava-os em teu nome. Tenho guardado aqueles que tu me deste, e nenhum deles se perdeu, senão o filho da perdição, para que a Escritura se cumprisse." (João 17.12)"

Liderança é a arte de valorizar as pessoas que são dadas a você. Seja como Jesus e veja seus seguidores como dádivas do alto.

10 - Ele precisa "Ser" apaixonado.

A paixão é uma força poderosa que impulsiona as pessoas a darem o melhor de si em tudo o que fazem. Como líder de célula, é essencial cultivar uma paixão ardente pelo serviço a Deus e às pessoas que você lidera. Em Colossenses 3:23, encontramos um versículo que nos lembra da importância de servir com todo o coração: "*Tudo o que fizerem, façam de todo o coração, como para o Senhor, e não para os homens.*"

11- Ele precisa "Ser" servo.

Os grandes líderes nunca desejaram liderar, mas desejaram servir, e por isso tornaram-se grandes líderes. O próprio Jesus deixa isso claro quando em Lucas 23:27 dá a seguinte instrução: "*Pois quem é maior: o que está à mesa, ou o que serve? Não é o que está à mesa? Mas eu estou entre vocês como quem serve.*". ELE, MESMO SENDO O MAIOR, SE FEZ O MENOR DE TODOS PARA SERVIR.

12 - Ele precisa "Ser" disciplinado.

A disciplina desempenha um papel fundamental na liderança eficaz. Em 1 Coríntios 15:58, o apóstolo Paulo nos lembra a importância da firmeza e constância na obra do Senhor: "*Portanto, meus amados irmãos, sede firmes, inabaláveis e sempre abundantes na obra do Senhor, sabendo que, no Senhor, o vosso trabalho não é vã.*"

Ser disciplinado significa realizar consistentemente as tarefas necessárias, mesmo quando não se tem vontade. Enquanto crianças fazem apenas o que gostam, líderes maduros fazem o que precisa ser feito. Paulo expressou essa ideia em 1 Coríntios 13:11: "*Quando eu era criança, falava como criança, pensava como criança e raciocinava como criança. Quando me tornei homem, abandonei as coisas de criança.*"

13 - Ele precisa "Ser" convicto.

A convicção é uma qualidade vital para um líder eficaz. Ela é o que nos impulsiona a seguir em frente, mesmo diante de desafios e adversidades.

O apóstolo Paulo era um homem de profunda convicção em sua fé e chamado, como vemos em 2 Timóteo 4:6: "*Porque eu já estou sendo oferecido e o tempo da minha partida é chegado.*"

Se você deseja ser um líder eficaz, é essencial ter convicção em relação ao que Deus o chamou para fazer. Um líder sem convicção é como uma árvore sem raízes, vulnerável aos ventos da mudança. Por outro lado, líderes convictos têm o poder de impactar o mundo.